

Elaborazione: Responsabile	Verifica e Approvazione Direzione
Firma:	Firma:
Motivo della Revisione:	1a EMISSIONE (rev. 0 del 22/10/2013)

Politica di Responsabilità Sociale

T.C.OR si impegna a soddisfare al meglio le richieste dei clienti e a svolgere la sua attività nel pieno rispetto dei diritti umani e dei principi etici e di responsabilità sociale universalmente riconosciuti.

Per perseguire questo scopo T.C.OR ha aderito al Responsible Jewellery Council e si impegna ad adottare i sistemi e le procedure necessari per essere conforme ai principi e ai requisiti definiti nel Codice di Procedura RJC.

Rispetto delle leggi applicabili

T.C.OR si impegna a predisporre sistemi in grado di garantire e mantenere la consapevolezza e

del Diritto Applicabile e assicurarne il rispetto

Attuazione della politica di Responsabilità Sociale

T.C.Or si impegna a comunicare la sua politica di Responsabilità Sociale a tutte le parti interessate e a verificarne periodicamente l'effettiva attuazione.

Rendicontazione

T.C.OR si impegna a rendicontare periodicamente alle parti interessate le azioni intraprese per mettere in pratica la propria politica di Responsabilità Sociale

Conti finanziari

T.C.OR. si impegna a registrare tutte le transazioni finanziarie e a tenere la contabilità in conformità ai principi contabili nazionali e internazionali

Partner d'impresa

T.C.OR. fa quanto possibile, secondo la propria capacità, per promuovere prassi responsabili tra i principali Partner di impresa, ossia fornitori e clienti

Diritti Umani

T.C.OR impegna ad attenersi ai Principi Guida dell'ONU su Impresa e Diritti Umani in modo adeguato alla dimensione della sua attività e al contesto in cui opera.

Sviluppo sociale

T.C.OR cerca di sostenere lo sviluppo delle comunità nelle quali operano appoggiando le iniziative delle comunità stesse.

Corruzione, omaggi e mance

T.C.OR si impegna a combattere ogni forma di corruzione e promuove tra i suoi dipendenti una cultura della legalità, per cui dipendenti sono incoraggiati a individuare e segnalare sospetti di corruzione e a rifiutare ogni forma di partecipazione alla corruzione. Inoltre, T.C.OR. si impegna a non sanzionare o penalizzare i lavoratori che hanno un comportamento virtuoso in questo senso.

T.C.OR. si impegna anche a evitare ogni forma di omaggio, pagamento o cortesia tali da poter essere interpretati da un osservatore imparziale come finalizzati a creare un obbligo di gratitudine o ad acquisire vantaggi in modo improprio

Riciclaggio di denaro sporco e Finanziamento del terrorismo

T.C.OR si impegna a evitare transazioni che possono essere finalizzate ad attività di riciclaggio o finanziamento del terrorismo.

A tal fine T.C.OR si impegna a identificare le controparti in modo da cercare di intrattenere relazioni solamente con soggetti noti e sicuri.

Sicurezza

T.C.OR si impegna a prendere adeguati provvedimenti di protezione da furto di prodotti, danneggiamento o sostituzione di prodotti nella propria sede e nel corso del trasporto.

Le misure di sicurezza riguardanti i prodotti devono anzi tutto considerare la protezione dei Dipendenti e di tutte le persone che possono essere coinvolte. Il personale addetto alla sicurezza rispetti i Diritti Umani e la dignità di tutte le persone e ricorra all'uso della forza soltanto se strettamente necessario e in misura minima proporzionata alla minaccia.

Condizioni generali di impiego

T.C.OR si impegna a fornire ai dipendenti adeguate informazioni su, retribuzione, orario di lavoro e altre condizioni di impiego.

Inoltre, T.C.OR si impegna ad adempiere a tutti gli obblighi nei confronti dei dipendenti riguardo a lavoro e previdenza sociale ai sensi del norme vigenti.

Orario di lavoro

T.C.OR si impegna rispettare la normativa vigente in tema di orario di lavoro.

In caso di lavoro straordinario, questo deve essere svolto volontariamente dai dipendenti e in conformità alla normativa vigente, per quanto riguarda limiti di ore e remunerazione

Lavoro Minorile

T.C.OR si impegna a non impiegare lavoratori di età inferiore ai 15 anni.

Nel caso di impiego di giovani lavoratori, T.C.OR si impegna a valutare accuratamente le mansioni che possono mettere a rischio la salute e sicurezza del minore.

Lavoro Forzato

T.C.O.R si impegna a evitare ogni forma di coercizione del personale e ricorso di lavoro svolto sotto la minaccia di punizioni

Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva

I Dipendenti di T.C.OR sono liberi di associarsi a Organizzazioni di Lavoratori a loro discrezione, senza interferenze né conseguenze negative per loro

T.C.OR rispetta il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva e applica il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro

Non Discriminazione

T.C.OR non pratica né tollera alcuna forma di discriminazione nel posto di lavoro in termini di assunzione, retribuzione, lavoro straordinario, accesso alla formazione, promozione, conclusione del rapporto di lavoro o pensionamento in base a razza, etnia, casta, nazionalità d'origine, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza al sindacato, affiliazione politica, stato civile, gravidanza, aspetto fisico, stato di sieropositività, o età, o qualsiasi altra base applicabile proibita, per cui a tutti i soggetti "Idonei al Lavoro" vengono offerte pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non collegati alla loro capacità di svolgere il proprio lavoro.

Salute e Sicurezza

T.C.OR si impegna perché a tutti i Dipendenti e ad altri lavoratori all'interno dei locali aziendali in loco siano garantite condizioni di lavoro sicure e salubri in base alle norme vigenti.

T.C.OR. si impegna a valutare i rischi legati alla pericolosità nel posto di lavoro e mettere in atto controlli per ridurre al minimo i Rischi di incidenti e di lesioni ai lavoratori.

Gestione ambientale

T.C.OR si impegna a identificare gli impatti ambientali particolarmente significativi e le opportunità di migliorare gli adempimenti inerenti alla protezione ambientale.

Sostanze pericolose

T.C.OR si impegna a tenere un inventario delle Sostanze Pericolose presso l'azienda e ad adottare le modalità operative necessarie per evitare l'utilizzo di sostanze bandite e verificare periodicamente che quelle presenti in azienda non siano state bandite. Per quanto possibile, T.C.OR cerca di sostituire le sostanze chimiche utilizzate con alternative meno inquinanti e/o meno tossiche

Rifiuti ed Emissioni

T.C.OR. si impegna a monitorare emissioni rilevanti nell'atmosfera, nell'acqua e nel terreno, derivanti dai processi operativi.

T.CO.r si impegna a gestire in modo responsabile i rifiuti e le emissioni identificate, cercando, per quanto possibile, di ridurle.

Uso delle Risorse Naturali

T.C.OR si impegna a monitorare l'uso dell'energia e dell'acqua nelle attività e mettere in atto iniziative per un uso efficiente di energia e acqua.

Integrità di prodotto

T.C.OR si impegna ad assicurare che i prodotti e semilavorati realizzati rispettino le specifiche richieste dal cliente, con particolare riferimento al titolo.


T.C.OR.
Bivio Riccio, TA - FERONTOLA
52044 CORTONA (AR)
Tel. e Fax 0575 67000
P IVA 01706310511