
 <p>T.C.OR S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torronofa - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

Rendicontazione della Direzione per l'RJC

Per l'anno

2020

Presenti	Funzione
Silvia Tacchini	Direzione
Francesca Tacchini	Direzione
Geppino Vella	Direzione
Guglielmo Lapis	Direzione

 <p>T.C.OR S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torronofa - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

Il presente documento prende in considerazione quanto implementato dalla nostra azienda relativamente al Sistema di Gestione della RJC secondo lo standard COP 2019 e riporta l'andamento delle attività ed i dati a consuntivo relativi all'anno 2020 integrati dalla pianificazione degli obiettivi per l'anno 2020

Premessa:

il 2020 purtroppo è stato l'anno peggiore in assoluto dal punto di visto produttivo che T.C.Or ha dovuto fronteggiare. La situazione pandemica mondiale si è fatta pesantemente sentire soprattutto nei primi mesi dell'anno mentre gli ultimi mesi sono stati decisamente migliori. Nonostante questo T.C.Or intende portare avanti con la stessa convinzione le politiche RJC non solo rinnovando la certificazione COP ma lavorando per ottenere anche la COC.

In questo senso sono state rielaborate e riaffermate politiche specifiche sui temi di Responsabilità sociale compresa una **politica per l'RJC** che è stata rielaborata ed è stata valutata dalla direzione adeguata alle attività ed alle dimensioni aziendali.


La politica è stata diffusa all'interno, mediante esposizione in azienda ed all'esterno mediante comunicazioni scritta agli interessati e pubblicazione nel sito internet.

Gli obiettivi aziendali per l'anno 2021 sono stati definiti nel presente verbale a seguito dell'analisi della rendicontazione eseguita al 31 dicembre 2020.

Il documento di **Auto Valutazione** RJC è stato riesaminato e predisposto per la verifica di terza parte.

I principi che hanno guidato la redazione della rendicontazione sociale sono stati i seguenti:

- periodicità: deve essere strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali devono essere presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntale la conformità rispetto ai requisiti degli standard applicati;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati devono ricoprire tutti i requisiti degli standard applicati e devono essere esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori devono essere comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il documento è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

 <p>T.C.OR S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torronofa - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

IL LAVORO

T.C. OR srl occupa alla data del 31 dicembre 2020 n. 10 dipendenti di cui 2 part time (39 ore settimanali e 8 ore settimanali per l'addetta pulizie) ; si aggiungono poi i 4 soci che svolgono mansioni all'interno dell'azienda.

LAVORO MINORILE

La procedura **Tutela del Lavoro Infantile** è stata verificata e ritenuta adeguata. Nel corso dell'anno 2020 non sono emerse situazioni critiche, ne internamente ne esternamente. L'attenzione alla problematica è stata rivolta anche agli eventuali studenti lavoratori ed ai fornitori. Il monitoraggio verso i fornitori ha dato esito negativo. Non sono stati utilizzati fanciulli o giovani lavoratori in obbligo scolastico garantendo che tutto il personale impiegato abbia compiuto i 18 anni di età. Il lavoratore più giovane in azienda è del


FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI
fino a 14 anni	0	0
15-19	0	0
20-29		3
30-39		2
40-49	1	1
50-59	2	5
oltre 60		
TOT	3	11

Verifica Obiettivi 2020

Obiettivi	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi	Risultati
Nessun lavoratore minore occupato	Numero dei lavoratori per fascia di età	Legale rapp.	Entro il 2020	Obiettivo raggiunto nessun minore occupato

Obiettivi 2021

Obiettivi	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi
Nessun lavoratore minore occupato	Numero dei lavoratori per fascia di età	Legale rapp.	Entro il 2021

 <p>T.C.OR. S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torronofa - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

LAVORO OBBLIGATO

Il lavoro prestato nella nostra azienda è assolutamente volontario.

Nessuno è soggetto a pressioni o minacce che lo costringano a prestare la propria attività in azienda. Per la misurazione dell'andamento della problematica sono stati utilizzati alcuni indicatori che confermano i buoni risultati, ed in particolare:

- Non sono state richieste ai lavoratori al momento dell'assunzione gli originali dei documenti di identità, ma sono state trattenute solo le copie fotostatiche.
- Al momento dell'assunzione il personale è stato informato in merito alle caratteristiche del contratto ed è stata effettuata la formazione all'atto dell'assunzione, per i neo assunti, anche per i contenuti degli standard applicati in tema di responsabilità sociale.
- Al fine di approfondire la conoscenza della percezione dei lavoratori in relazione al clima aziendale e ai rapporti interpersonali all'interno dell'organizzazione, è stata predisposta la procedura di presentazione reclami che ne garantisce l'anonimato.

Verifica degli obiettivi:


La lotta per il lavoro obbligato rappresenta per l'organizzazione un obiettivo che, oltre ad essere direttamente monitorato internamente all'azienda, è anche origine di attenzione verso chi ha subito pressioni sia psicologiche che fisiche. Al fine di dare forza all'azione di lotta verso il fenomeno del lavoro obbligato questa direzione si era posta i seguenti obiettivi:

Verifica degli obiettivi 2020:

Obiettivi	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi	Goal
Nessun lavoratore obbligato	reclamo riguardante lavoro obbligato	Legale rapp	Entro 2020	Obiettivo raggiunto

Obiettivi 2021:

Obiettivi	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi
Nessun lavoratore obbligato	reclamo riguardante lavoro obbligato	Legale rapp	Entro 2021

 <p>T.C.OR S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torronola - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

SALUTE E SICUREZZA

La nostra azienda elabora una statistica relativa agli indici infortunisti al fine di monitorare le problematiche legate alla salute e sicurezza. Annualmente viene eseguita una verifica di conformità legislativa al fine di verificare la continua conformità dell'azienda rispetto al cambiamento normativo. Come gli anni precedenti, l'anno 2020 si è chiuso senza infortuni

ANNO	NUMERO INFORTUNI	TOTALE GIORNI ASSENZA	NOTE
2020	-	-	

Indici Gravità e Frequenza: ZERO

N. Malattie professionali richieste e riconosciute: 2020 ZERO - (anno 2019 UNA al 004% - indennità per inabilità temporanea)

Mancati Infortuni: ZERO

N. Segnalazioni di situazione pericolose: ZERO

N. Reclami provenienti dalle parti interessate: ZERO

Verifica degli obiettivi 2020:

Obiettivi	Indicatori	Tempi	Verifica Obiettivo
Nessun infortunio	Registro infortuni	Entro 2020	Obiettivo raggiunto

Si confermano gli stessi obiettivi per il 2021.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Il Contratto Collettivo Nazionale è a disposizione presso gli uffici aziendali ed è reperibile nella bacheca aziendale.


Di seguito si riportano i dati utilizzati come indicatori per misurare le performance aziendali in materia di libera associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

Dipendenti iscritti a sindacati:

NESSUNO

CCNL applicato Oreficeria e Artigianato (testo unico 18/05/2018)

Nessun contenzioso è stato aperto nel corso dell'anno 2020.

 <p>T.C.OR S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torontola - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

Ore di sciopero nel 2020: NESSUNA

Numero segnalazioni sulla problematica: NESSUNA SEGNALAZIONE .

Obbiettivi 2020:

OBIETTIVI	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi	Risultati
Nessun contenzioso	Iscrizione sindacati	a Legale rapp	Entro 2021	

Si confermano gli stessi obiettivi per il 2021.

DISCRIMINAZIONE

T.C.Or srl non attua forme discriminanti né in fase di selezione del personale, né durante il rapporto di lavoro né da' o ha dato sostegno ad azioni discriminanti per razza, religione, orientamento sessuale, età, cetso sociale, appartenenza politica o sindacale.

Il monitoraggio avviene controllando gli elementi critici (sesso, età, provenienza, religione, credo politico, ecc., ecc...) che sono riportati nel prospetto dati allegato al presente documento

ORGANICO AL 31/12/2020

REPARTO	DONNE	UOMINI
Amministrazione	2	
Produzione – pulizie	1	11
TOT	3	11

ANZIANITA' DIP. AL 31/12/2020:


FASCE	DONNE	UOMINI
Fino a 9 anni	1	4
10-19	1	5
20-29	1	2
Oltre 30		
TOT	3	11

SESSO DIPENDENTI AL 31/12/20:

DONNE 3 UOMINI 11

DI CUI:

ITALIANI 13 DONNE 2 - UOMINI 11

 <p>T.C.OR S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torronofa - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

EXTRACOMUNITARI - 0
COMUNITARI 1 DONNA 1 UOMINI 0

VARIAZIONI ORGANICO/INQUADRAMENTO NEL 2020:

ASSUNZIONI	CONTRATTI A TER- MINE SCADUTI	LICENZIAMENTO DIMISSIONI	MODIFICHE IN- QUADRAMENTO
-	-	-	-

Obiettivi 2020:

OBIETTIVI	Indicatori	Risorse responsabilità	e Tempi	Goals
Nessuna discriminazione	Sesso/anzianità dei dipendenti	Legale rapp	Entro 2021	Obiettivo raggiunto

Si confermano gli stessi obiettivi per il 2021.

PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno 2020 non sono stati adottati provvedimenti disciplinari.

Non ci sono contenziosi in essere, ne sono stati elevati verbali nei confronti della nostra azienda da parte della P.A..

Numero segnalazioni sulla problematica:


Nessuna segnalazione.

Verifica degli Obiettivi 2020

OBIETTIVI	Indicatori	Risorse responsabilità	e Tempi	Risultati
Nessun Reclamo e/o contenzioso	Numero dei reclami/contenzio si	Legale Rapp.	Entro 2021	Obiettivo raggiunto

Obiettivi 2021

OBIETTIVI	Indicatori	Risorse responsabilità	e Tempi	Goals
-----------	------------	---------------------------	---------	-------

 <p>T.C.OR S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torronofa - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

Nessun Reclamo e/o contenzioso	Numero dei reclami/contenziosi	dei Legale Rapp.	Entro 2021	Nessun reclamo
---------------------------------------	--------------------------------	------------------	------------	----------------

ORARIO DI LAVORO


In sede di riesame, la direzione aziendale ha provveduto ad analizzare la problematica dell'orario di lavoro tenendo conto dei fattori che hanno influenzato l'attività nell'anno.

Orario di lavoro settimanale	Straordinari	Ferie Residue	Permessi Residui
40	19	-18,51	0,84
40	0	52,57	14,01
40	31	24,11	10,46
40	53,5	60,30	22,35
40	0	4,81	6,54
40	23	61,32	5,80
40	0	27,93	6,36
40	0	10,54	6,97
39	7	14,72	9,94
8	0	-4,56	4,12

Non ci sono sforamenti dei limiti stabili dal CCNL e dalle norme nazionali in materia.

Verifica degli Obiettivi 2020:

OBIETTIVI	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi	Risultati
Orario di lavoro che unisca esigenze aziendali e dei dipendenti	Presenze	Legale rappr	Entro 2020	Obiettivo raggiunto

 <p>T.C.OR S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torronofa - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

Obiettivi 2021:

OBIETTIVI	Indicatori	Risorse e Responsabilità	Tempi	Goals
Rispetto dei limiti di lavoro straordinario stabiliti dal CCNL	Numero ore straordinario	Legale rapp.	2021	Rispetto del limite di 250 annuali per dipendente

RETRIBUZIONE


Retribuzioni:

Ai i lavoratori dipendenti vengono erogate le retribuzioni previste dal CCNL per i dipendenti delle imprese industriali di meccanica, che garantisce un livello adeguato alle necessità dei singoli lavoratori e che sono conformi al leaving wage.

Tutte le retribuzioni vengono entro il giorno 10 di ogni mese così come gli altri istituti contrattuali previsti dal CCNL e maturati nel corso del mese dal lavoratore. Tutte le retribuzioni sono maggiori rispetto al minium wage e in linea con il leaving wage, come si desume dal prospetto elaborato al 31 dicembre ed allegato al presente documento.

Per l'individuazione del living wage sul territorio nazionale abbiamo fatto riferimento al confronto del salario più basso di un lavoratore a tempo determinato full time con la "linea di povertà assoluta" definita dall'ISTAT in base al valore monetario di un paniere di beni e servizi indispensabili affinché una famiglia di data ampiezza possa raggiungere un livello di vita "socialmente accettabile" nel paese. Il calcolo è fatto per ciascuna ampiezza familiare, aggregando le componenti alimentare, quelle per l'abitazione e residuale.


Il calcolo del Leaving Wage rapportato tra la soglia minima di retribuzione calcolata sulla base degli indicatori ISTAT presenti all'indirizzo <https://www.istat.it/it/dati-analisi-e-prodotti/contenuti-interattivi/soglia-di-poverta>, restituiscono un dato positivo dove non ci sono scostamenti da segnalare come evidenziato nella tabella successiva:

 <p>T.C.OR S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torontola - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

Retribuzione Netta Mensile	Soglia ISTAT anno 2019	NOTE
1.242,70	870,55	OK minimo superiore alla soglia ISTAT
713,42	559,87	OK minimo superiore alla soglia ISTAT
926,52	725,02	OK minimo superiore alla soglia ISTAT
1.238,08	725,02	OK minimo superiore alla soglia ISTAT
904,29	725,02	OK minimo superiore alla soglia ISTAT
1.111,74	559,87	OK minimo superiore alla soglia ISTAT
1.008,94	725,02	OK minimo superiore alla soglia ISTAT
846,00	559,87	OK minimo superiore alla soglia ISTAT
1.139,17	559,87	OK minimo superiore alla soglia ISTAT

Presente un lavoratore a Part-time.

Numero segnalazioni sulla problematica: Nessuna segnalazione.

 <p>T.C.OR S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torronofa - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

Verifica Obiettivi 2020:

OBIETTIVI	Indicatori	Risorse e responsabilità	e Tempi	Risultato
Mantenimento dei livelli di retribuzione entro quelli stabiliti dal CCNL e da quelle	Tabella del monitoraggio delle retribuzioni	Direzione	31 dicembre	OK

Obiettivi 2021:

OBIETTIVI	Indicatori	Risorse e responsabilità	e Tempi
Mantenimento dei livelli di retribuzione entro quelli stabiliti dal CCNL e da quelle	Tabella del monitoraggio delle retribuzioni	Direzione	31 dicembre

SISTEMA DI GESTIONE - Periodo di osservazione anno 2020.

Politica:

La politica è stata riesaminata durante il presente riesame della direzione. La politica, definita per iscritto, è stata posta in un luogo visibile facilmente all'interno dell'azienda (Ingresso e Sala mensa aziendale) è pubblicata nel sito internet aziendale.

Rappresentante della direzione:

E' stato individuato nella persona della Sig.ra Silvia Tacchini ed è attualmente in carica.


Rappresentante dei lavoratori:

La figura è attualmente ricoperta dal Sig. Di Scala Giovanni (RLS esterno)

Formazione RJC:

È stato pianificato ed effettuato un incontro di sensibilizzazione ai contenuti della RJC con tutti i dipendenti, in distacco e in somministrazione, con verifica dell'efficacia attraverso un test sulla conoscenza sulle norme RJC. L'azienda ha effettuato la pianificazione dell'attività formativa prevedendo la formazione dei neoassunti.

Il piano di formazione per l'anno 2021 prevede quanto segue:

 <p>T.C.OR S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torronofa - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

1. *Addestramento di base per tutti i nuovi dipendenti, anche somministrati e/o in distacco sulla RJC e sulle procedure applicate.*
2. *Formazione per tutti i nuovi dipendenti, anche somministrati e/o in distacco sui temi di salute e sicurezza come da accordi Stato Regioni applicabili.*

Il precedente programma deve essere completato entro l'anno.

Controllo fornitori:

Anche per i fornitori è stato rivisto l'albo dei fornitori qualificati, aggiornato al 31 dicembre 2020, che riporta 76 fornitori con 10 rilevanti e critici ai fini dell'RJC.

Non risultano problematiche presso i fornitori, per i quali si segnala sempre una maggiore applicazione dello standard RJC.

Dall'analisi dei dati non sono emerse criticità di base rispetto ai requisiti dello standard RJC.

Non sono emerse non conformità di sistema.

Nell'ottica di coinvolgere i nostri clienti e fornitori nel nostro impegno al rispetto dello standard RJC, abbiamo fatto una mappatura dei nostri partner per verificare quali sono attivi nella filiera e quali sono gli aspetti rilevanti ai fini del RJC. In base a questa mappatura sono state avviate le azioni definite in un'apposita

procedura.

Reclami:

Non ci sono stati reclami da parti interessate interne e/o esterne.

Comunicazione alle parti interessate:

Ai dipendenti neo assunti sono stati consegnati la politica e le procedure del sistema di gestione ed è stata fatta la formazione/addestramento sulla RJC.

In sede di riesame analizzato ed approvato la bozza del Bilancio Sociale 2020.


La direzione si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

L'AMBIENTE

Ambiente COP 22 -23 -24

Dati relativi al monitoraggio ambientale:

Durante l'anno 2020 abbiamo monitorato i consumi di acqua, energia elettrica, valore di emissioni in atmosfera, rifiuti prodotti, (vedi file monitoraggio allegato) che risultano essere in linea con gli

 <p>T.C.O.R. S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torronola - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

anni precedenti. Abbiamo anche analizzato i dati dell'energia prodotta dal ns impianto fotovoltaico facendo il confronto fra prodotta/consumata/venduta come da denuncia allegata

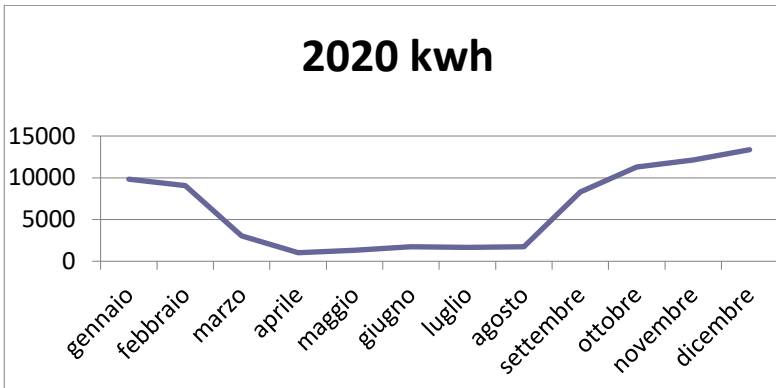
GAS

ANNO	MESE	MC
2020	gennaio	526,31
	febbraio	
	marzo	
	aprile	434
	giugno	
	dicembre	

ACQUA

anno	m3
2020	180

ENERGIA ELETTRICA



Autorizzazioni e valutazione dei rischi ambientali.


Sono state verificate le autorizzazioni relative alle emissioni e agli scarichi idrici.

E' stata riesaminata la valutazione dei rischi per l'ambiente elaborata nel 2020.

Rifiuti:

nel 2020 sono stati prodotti rifiuti, come da tabella di cui al monitoraggio ambientale e gestiti coerentemente con le norme in vigore.


Sostanze Pericolose

 <p>T.C.OR S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torronofa - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

Anche per questo aspetto viene effettuato un monitoraggio periodico, al fine di definire i consumi di dette sostanze e la loro gestione.


Risultati della valutazione e piano di miglioramento

Impatto	Valutazione dei rischi	Aree di conformità e di miglioramento		
		Produzione	Uffici e Laboratorio	Spogliatoi
Emissioni nell'atmosfera	Analisi annuali	Entro i limiti	-	-
Scarichi nei corpi idrici	Analisi periodiche	Entro i limiti	-	-
Uso delle materie prime e delle risorse naturali	Denuncia ADM Prodotte 97111 kwh Ceduta 56331 Kwh Autoconsumate 40780 kwh	95 %	5%	Non rilevato

 <p>T.C.OR S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torronofa - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

Prodotti chimici e sostanze pericolose	schede di sicurezza oli da taglio detergenti sgrassanti e sanificanti	80 %	10%	10%
Gestione dei rifiuti	Monitoraggio MUD ottone – toner	75 kg cod 120103 35 kg cod 170401	1 kg 080318	Non rilevabile
Impatto	Valutazione dei rischi	Aree di conformità e di miglioramento		
		Produzione	Uffici e Laboratorio	Spogliatoi
Impianti di climatizzazione e condizionamento condotti con Gas Fluororati	Manutenzione ordinaria annuale Dich FGAS	Nessuna perdita nel corso del 2020.	Nessuna perdita nel corso del 2020.	Non Applicabile

Gli altri requisiti dell'RJC

 <p>T.C.OR. S.R.L. CASSE PER OROLOGI Via Bivio Riccio, I/A - 52040 Torronofa - Cortona (AR) Telefono e Telefax 0575.67000 Codice Fiscale e Partita IVA 01706310511 Reg. Imprese N° AR 01706310511 - R.E.A. N° 132834</p>		
DOC. COP. 3 - Rendicontazione		

COP 01 Diritto

E' stato riesaminato l'elenco delle norme applicabili che è stato revisionato a dicembre 2020. Nel periodo intercorso non ci sono novità legislative rilevanti.

COP 2 Politica – COP 6 Diritti Umani

E' stata riesaminata la politica RJC e la Policy per i diritti umani. Sono state confermate.

COP 3 Segnalazioni.

Non ci sono segnalazioni ne dall'interno che dall'esterno.

COP 4 Conti finanziari

I dati contabili al 31 dicembre 2020 sono stati tutti caricati nella contabilità generale. Si attende la verifica del revisore incaricato, che assiste l'azienda per la redazione del Bilancio e le dichiarazioni fiscali.

COP 5 Partner d'impresa

La nostra azienda, applica da anni sistemi di responsabilità sociale. Nell'ambito della comunicazione all'esterno la nostra azienda propone ai propri partner o subfornitori l'applicazione di schemi o iniziative in tema di responsabilità sociale.

Non ci sono stati terzisti che operano presso la nostra sede produttiva. Ai visitatori viene sempre fornito un opuscolo con un sunto delle procedure e schemi applicati ai fini del codice procedura.

COP 8-9-10-11

Non ci sono variazioni significative rispetto ai riesami precedenti. I requisiti risultano sotto controllo.

COP 12

La nostra azienda non emette dichiarazioni di provenienza. tutti i materiali ricevuti riportano le dichiarazioni di provenienza delle materie utilizzate nei nostri prodotti.

COP 26 e 27

Non applicabile